

Crane Enterprise - Would you like to join us?

01.01.1970

0

Philip Crane

```
.eli_body {width:450px; background-color:#f9e8db; background-repeat: repeat-y; border-style: solid; border-width: 10px; border-color:#6e5c4a; color:#4b3a2c; font-family: 'Verdana', sans-serif; font-size:10px; line-height: 130%; text-align:justify; margin:auto; padding: 30px;} .eli_box {width:390px; height:5px; background-color:#6e5c4a; margin:auto;} .eli_textbox {width:408px; font-size:9px; margin:auto;} .eli_text2 {height:92px; font-size:9px; margin:auto;} .eli_text3 {font-size:9px; font-weight: bold; margin:auto; text-align:center;} .eli_name {font-size:12px; font-weight: bold; text-transform:uppercase;} .eli_title {font-family: 'Oswald', sans-serif; font-size:25px; line-height: 140 %; color: #17161b; text-align:center; text-transform:uppercase;} .eli_title2 {font-family: 'Oswald', sans-serif; font-size:20px; line-height: 140 %; color: #17161b; text-align:center; text-transform:uppercase;} .eli_under {font-family: 'Verdana', sans-serif; font-size:13px; line-height: 80 %; color: #404d56; text-align:center; text-transform:lowercase;} .eli_under2 {font-family: 'Verdana', sans-serif; font-size:9px; line-height: 80 %; color: #17161b; text-align:center; text-transform:lowercase;}
```

Der Name Crane Enterprise ist fast jedem New Yorker geläufig, sogar im Ausland ist der Konzern inzwischen ein großer Name. Die global agierende Firma setzt pro Jahr rund 136 Milliarden US-Dollar um und zählt damit zu den umsatzstärksten Firmen in Nordamerika. Crane Enterprise wurde vor rund 40 Jahren von William Crane gegründet, der zuvor den Posten des Geschäftsführers von Crane Dynamics von seinem früh verstorbenen Vater übernahm. Noch immer befindet sich die Aktienmehrheit des Unternehmens in den Händen der Crane-Familie und ein Teil des Firmenvorstandes besteht aus Mitgliedern dieser High Society - Familie. Demnach hat auch noch immer der Crane-Clan das Sagen und wenn es nach William Crane geht, sollte dies auch noch viele Generationen so bleiben. Der Hauptsitz des Megakonzerns befindet sich in Manhattan, New York. Vor rund sechs Jahren wurde das Crane Building vor den Augen der Öffentlichkeit als neuer Firmensitz im Herzen des Big Apple eingeweiht, in der Öffentlichkeit ist der Wolkenkratzer auch als Crane Tower bekannt. Crane Enterprise, als Holding der Unternehmensgruppe, vereint unter sich die drei Tochterfirmen: Crane Dynamics, Crane Robotics und Crane Research; aber es wird auch noch in weitere - nicht familieneigene - Firmen investiert, andere wiederum hat man aufgekauft und sich einverleibt, sodass das Unternehmen im Laufe der letzten Jahrzehnte rasant vergrößert wurde. Außerdem gibt es auch Produktionsstätten des Konzerns und Zweigstellen im Ausland. Und fast zeitgleich mit der Eröffnung des Crane Buildings wurde Remington Crane vom Vorstand zum neuen CEO des Konzerns gewählt.

◆ William Crane ◆

75 Jahre ◆ Gründer von Crane Enterprise & Vorstandsvorsitzender

Vorschlag: Sam Neill ◆ frei

Das unumstrittene Oberhaupt von Crane Enterprise - selbst, nachdem William vor sechs Jahren den Posten des CEOs an seinen Erstgeborenen Remington Crane abgegeben hat. Doch William zieht als Vorstandsvorsitzender noch immer im Hintergrund die Fäden, obwohl man ihn inzwischen nicht mehr täglich in der Firma sieht. Beruflich gesehen funktionieren William und Remington wie eine gut geölte Maschine, doch auf privater Ebene ist ihr Verhältnis alles andere als einfach. Man hat sich inzwischen damit abgefunden, keine privaten Details miteinander zu bereden. William ist kein Unmensch, aber für

Remington war er nie der Vater, den er sich gewünscht hat. Zumal die erste Ehefrau des Crane-Oberhauptes und dessen große Liebe an den Folgen von Remingtons Geburt verstorben ist. Die Vater-Sohn-Beziehung stand demnach von Beginn an unter einem schlechten Stern.

((Es gibt ein Einzelgesuch zum Charakter))

◆ Remington Crane ◆

48 Jahre ◆ CEO von Crane Enterprise

Avatar: Gerard Butler ◆ v e r g e b e n

Seit sechs Jahren ist der Stolze nun schon CEO des Unternehmens - auch wenn es kein einfacher Weg bis dorthin war. Remington musste nach seinem Studium in Oxford und Harvard in der Buchhaltung von Crane Enterprise anfangen, ehe er sich wie ein Besessener bis ganz nach oben arbeiten konnte. Inzwischen ist er auch Mitglied im Vorstand. Remington gilt unter seinen Mitarbeitern als fordernd, fair und auch als harter Verhandlungspartner, der immer bekommt, was er verlangt. Dass er aber seinem Vater und seinen Halbgeschwistern nicht sonderlich nahe steht ist ein offenes Geheimnis. Es soll sogar Spannungen zwischen ihm und seinem Onkel Richard Crane geben. Außerdem hat Remi auch eine verletzende und zynische Seite an sich, auf Fremde wirkt er gar unterkühlt und arrogant. Er hält sich die Menschen halt gern vom Leib. Aber von seinen Mitarbeitern wird er respektiert. Seine beiden Scheidungen kehrt er aber gern unter den Teppich.

◆ Marianne Crane ◆

37 Jahre ◆ PR- & Marketingchefin bei Crane Enterprise

Vorschlag: Laura Mennell ◆ v e r g e b e n

Marianne ist die Tochter von Richard Crane und damit Remingtons Cousine. Trotzdem harmonieren die beiden zumindest in geschäftlicher Hinsicht gut miteinander. Marianne hat schon länger in der PR- & Marketingabteilung des Unternehmens gearbeitet, ehe sie von Remington vor drei Jahren zur Chefin dieser Abteilung ernannt wurde. Sie ist eine typische Crane-Frau: Selbstbewusst, integer, kultiviert und sie verkauft sich auch wunderbar. Außerdem steht sie loyal hinter dem Unternehmen, auch wenn sie es lieber sehen würde, wenn ihr Vater an der Spitze des Unternehmens stünde. Doch was nicht ist, kann ja noch werden. Bis dahin kümmert sie sich darum den Konzern in der Öffentlichkeit und den Medien im besten Licht dastehen zu lassen.

◆ Felix Mortimer ◆

33 - 40 Jahre ◆ Persönlicher Assistent von Remington Crane

Vorschlag: Daniel Sharman ◆ frei

Felix ist der ehrgeizige und eifrige persönliche Assistent von Remington Crane. Diese Aufgabe nimmt der Yale-Absolvent auch überaus ernst und es gibt nicht wenige, die Felix als Schleimer betiteln würden. Ihm ist das Geschwätz der Kollegen aber gleich, er möchte nur seinen Job so gut wie möglich machen, auch wenn er dadurch immer ein wenig steif und überkorrekt wirkt. Und obwohl er eigentlich "nur so ein oder zwei Jahre" diesen Posten bei Crane Enterprise machen wollte, ist er nun schon fast sechs Jahre dabei. Irgendetwas scheint ihm hier sehr gut zu gefallen. Dass sein Boss wahrscheinlich

gar nicht Felix' Vornamen kennt, sondern ihn immer nur mit "Mr Mortimer" oder nur "Mortimer" anspricht, ist Felix egal. Der hat jede Menge Respekt vor Remington und seiner Arbeit. Ein Privatleben hat man als PA aber so gut wie gar nicht, aber dafür darf er an der Seite seines Chefs mit um die halbe Welt jetten oder wichtige Leute treffen. Felix hat die zweiten Assistenzen kommen und gehen sehen und trotzdem noch jede überlebt, wäre doch eine Schande, wenn ausgerechnet diese Bates, die Neue, ihm den Job als Remingtons "Lieblingsassistent" streitig machen würde.
((Bitte auch das Einzelgesuch beachten!))

◆ Ráichéal Bates ◆

28 - 32 Jahre ◆ Persönliche Assistentin von Remington Crane

Vorschlag: Gemma Arterton ◆ frei

Die Zusage zu diesem Job war für Ráichéal wie ein Sechser im Lotto! Denn die Gute konnte weder ein Studium in Harvard noch einen Millionenbetrag auf ihrem Konto (oder Verwandte mit guten Beziehungen) vorweisen - Rai hat sich diesen Posten wirklich hart und ehrlich erarbeitet. Und für diese energiegeladene Powerfrau ist der Job als Assistenz der Geschäftsführung wie ein wahrgewordener Traum, denn sie weiß, dass sich dieser Posten hervorragend in ihrem Lebenslauf machen wird. Sie ist zwar erst seit wenigen Wochen dabei und noch ein bisschen überfordert von all den neuen Eindrücken und ihren Aufgabenbereichen, doch sie schlägt sich tapfer und kämpft auch darum, künftig ihren Chef auf Geschäftsreisen begleiten zu dürfen, denn noch darf das nur Remingtons zweiter Assistent, Felix Mortimer. Aber Rai gibt nicht auf, außerdem hat sie unter ihren neuen Kollegen schon Anschluss gefunden - aber wer würde diesen Sonnenschein nicht sofort ins Herz schließen? Nun ja, außer Mortimer, der offenbar gewillt ist, eine Fehde anzuzetteln, sofern Rai ihm den Posten als Lieblingsassistent streitig zu machen. Jedenfalls behandelt er sie nicht so wie es ein Gentleman tun sollte.

◆ gegründet 1881 unter dem Namen Crane Arms & Weapons ◆ 1947 in Crane Dynamics umbenannt
◆ umsatzstärkste Firma der C.E. - Gruppe ◆ globales Rüstungsunternehmen (Waffen jedweder Art, Kampfflugzeuge, Kampfdrohnen etc) ◆ teils geheime Projekte mit der US-Regierung

◆ Richard Crane ◆

67 Jahre ◆ CEO von Crane Dynamics & Vorstandsmitglied

Vorschlag: Pierce Brosnan ◆ frei

Richard ist Williams jüngerer Bruder und hat seit Jahren schon den Posten des Geschäftsführers von Crane Dynamics inne - dem wohl prestigeträchtigsten und umsatzstärksten Tochterunternehmen von Crane Enterprise. Richard hat einen ausgezeichneten Führungsstil und kann delegieren, zuweilen neigt er allerdings auch ein bisschen zur Selbstverliebtheit, dennoch mag Remington ihn in gewisser Weise. Die beiden Männer kommen gut miteinander zurecht, auch wenn man ihnen eine gewisse Rivalität nicht absprechen kann, schließlich hätte Richard nichts dagegen, wenn er irgendwann CEO von Crane Enterprise wird - obwohl der Gute leider nicht mehr jünger wird und er wohl eher seinem Sohn Garreth die Rolle überlassen sollte, sofern Remington vom Thron gestoßen werden kann. Richard ist überdies auch Mitglied im Vorstand. Das Verhältnis zu seinem großen Bruder William könnte allerdings besser

sein, aber die Crane-Männer waren noch nie sonderlich emotional veranlagt oder haben über ihre Gefühle gesprochen.

◆ Gareth Crane ◆

35 Jahre ◆ Manager bei Crane Dynamics

Vorschlag: Dan Stevens ◆ frei

Garreth ist der Bruder von Marianne und damit Richards Sohn und Remingtons Cousin. Mit seinen 35 Jahren hat er im Familienunternehmen schon etwas erreicht, obwohl es ihm laut Gerüchten unter den Kollegen gar nicht so sehr gefallen soll, für seinen - und damit unter seinem - Vater zu arbeiten. Am liebsten wäre er ja Schriftsteller oder so geworden. Doch andererseits wollte er seine Eltern nie enttäuschen und als Crane-Geborener hat man da eben gewisse Pflichten zu erfüllen, auch wenn sein kleiner Bruder sich gegen das Familienidyll entschieden hat, um mit seiner Band Downpour durch die Lande zu ziehen. Ein bisschen neidisch ist Garreth schon auf seinen Bruder, aber das würde er nie zugeben. Stattdessen versucht er alles, um nach außen hin das Bild vom perfekten Sohn aufrechtzuerhalten. Das Verhältnis zu Remington ist zwar verbesserungswürdig - denn so ganz kommt Garreth nicht mit der Art seines Cousins zurecht - aber sie sind ja beide professionell.

◆ Delilah Armstrong ◆

40 - 44 Jahre ◆ Supervisor bei Crane Dynamics

Vorschlag: Jessica Chastain ◆ frei

Für die Armstrong-Schwestern scheint sich die Berufswahl bezahlt gemacht zu haben, denn sowohl Delilah als auch Lillith verdienen besser denn je. Delilah ist aber ganz offensichtlich die Taffere und Direktere von beiden. Ihre Karriere begann bei der U.S. Air Force, wo sie zur Pilotin ausgebildet wurde und sogar ein undergraduate degree in der Ingenieurwissenschaft vorweisen konnte. Dass sie das Militär verließ, enttäuschte zwar ihren Vater, einen hochdekorierten Veteranen, doch für sie war dieser Schritt notwendig. Denn sie wollte ihr altes Leben einfach nur vergessen: Den Krieg und den Verlust des Verlobten, der ebenso wie sie den Streitkräften gedient hat. Mittlerweile überwacht sie als Supervisor (geheime) Projekte im Bereich der Aeronautik und sie stellt deren Gelingen sicher. Außerdem pendelt sie häufig zwischen diversen Air Force Stationen und der Firma hin und her, um auch die Testflüge der neuen Kampffjets zu begutachten. Mit Remington hat sie immerhin die Liebe zum Fliegen gemein - wenigstens ein Thema, über das man mit diesem Mann ungezwungen sprechen kann.

◆ gegründet 1967 ◆ die Haupt-Forschungseinrichtung befindet sich ein wenig außerhalb von New York und zwar bei West Hills auf Long Island ◆ Kernforschungsgebiet ist die Robotik & künstliche Intelligenz ◆ weitere Gebiete betreffen die Chipherstellung und Herstellung von künstlichen Gliedmaßen/Prothesen ◆ es gibt auch einen jährlichen Forschungswettbewerb an dem Studenten teilnehmen und Praktika- und Traineeplätze "gewinnen" können

◆ Lillith Armstrong ◆

36 - 38 Jahre ◆ stellv. CEO bei Crane Robotics

Vorschlag: Bryce Dallas Howard ◆ frei

Lillith ist Delilahs jüngere Schwester, außerdem hat sie eben diese auch zu Crane Enterprise geholt, nachdem Deli Gefahr lief in ein tiefes Loch zu stürzen. Eigentlich ist Lillith viel zu fürsorglich und nett, auch wenn sie das gerne hinter einer ernsten Fassade verstecken möchte, um als Frau in einer Führungsposition ernstgenommen zu werden. Lilly ist schon seit ihrem Collegabschlusses bei Crane Enterprise eingestellt und sie hat sich von der kleinen Praktikantin zur stellvertretenden Geschäftsführerin von Crane Robotics hochgearbeitet. Mit den zuweilen merkwürdig agierenden und redenden Nerds kommt sie wunderbar zurecht. In einer Runde in der sie sich wohl fühlt, kann sie sogar ziemlich witzig werden und sie ist Abigail Flemming für ihre guten Ratschläge in den letzten Jahren sehr dankbar. Nur Lilliths Privatleben blieb durch ihre Arbeit ein wenig auf der Strecke. Lange Zeit hat sie das nicht sonderlich gestört, aber inzwischen hätte sie schon gern jemanden, neben dem sie morgens aufwachen kann - bis dahin ist eben ihr Kater der Mann im Haus.

◆ Philip Crane ◆

32 Jahre ◆ Ingenieur & Wissenschaftler bei Crane Robotics

Vorschlag: Grant Gustin ◆ v e r g e b e n

Philip ist der jüngste von den drei Halbgeschwistern Remingtons und auch wenn es Remington ungern zugibt, aber er mag diesen oft etwas zerstreuten Nerd. Phil weiß unglaublich viel und ist auch ein großer Gewinn für Crane Robotics. Auf einen Führungsposten ist der Träumer allerdings überhaupt nicht scharf, auch wenn das sehr un-Crane-like ist, doch ihn kümmert das recht wenig. Er liebt, was er tut und ist fasziniert von den Naturwissenschaften. Klar, dass er alle Robotergesetze von Asimov aus dem Effeff beherrscht und sämtliche Folgen von Star Trek gesehen hat - schließlich ist Spock sein Vorbild. Trotzdem ist Philip auch ein guter Kollege, der gern mal ein paar Witze reißt und die Stimmung auflockert. Dieser herzengute Mensch versucht gar seinen Halbbruder Remington ein wenig aus der Reserve zu locken, weil er findet, dass Remi eigentlich viel netter ist, als er sich selbst darstellt. Seinem Onkel Richard dagegen traut er nicht so ganz über den Weg.

◆ Quentin Hearst ◆

40-45 Jahre ◆ Programmierer & Kryptologe bei Crane Robotics

Vorschlag: Seth Rogen ◆ frei

Quentin, auch gerne Q genannt, ist ein Freund von Philip. Gemeinsam haben sie schon viele Überstunden überstanden und sich an spannende Projekte vorgewagt. Und wie ausgelassen sie einen Fortschritt - so minimal er auch sei - feiern können! Die Meisten verstehen ihre Insiderwitze zwar nicht, aber man lässt den Nerds einfach ihre Freiheiten, solange sie gute Arbeit abliefern. Q hat nach seinem Uniabschluss sogar mal ein paar Jahre für die NSA als Kryptologe gearbeitet, ehe er von diesem Geheimdienst die Nase voll hatte und etwas anderes machen wollte. Seit rund sieben Jahren arbeitet er nun schon für Crane Robotics. Und es gefällt ihm "unter seinesgleichen" arbeiten zu können. Es gibt aber auch Gerüchte, dass sich dieser Teddybär in seine Vorgesetzte Lillith Armstrong verguckt haben soll, auch wenn jeder weiß, dass er niemals eine Chance bei ihr haben wird.

◆ 1946 gegründet ◆ die Firma beschäftigt vorrangig Mediziner, Pharmazeuten und Naturwissenschaftler ◆ Entwicklung von Wirkstoffen gegen diverse Krankheiten und Seren für die Behandlung von Intoxikationen ◆ aber auch Projekte in der Genforschung ◆ enge Zusammenarbeit mit einem großen Pharmaunternehmen

◆ Abigail Fleming ◆

52 - 58 Jahre ◆ CEO von Crane Research

Vorschlag: Jeri Ryan ◆ frei

Abigail hat ein abgeschlossenes Medizinstudium vorzuweisen und wusste schon früh, dass sie ihr Talent nicht in irgendwelchen OP-Sälen vergeuden, sondern in die Forschung wollte. Außerdem hat sie Biss und Charisma. Als einzige Frau im Vorstand des Unternehmens und Geschäftsführerin von Crane Research hat sie sich einen gewissen Namen gemacht und guten Ruf erarbeitet. Es wird sogar behauptet, dass sie für den Erfolg über Leichen gehen würde, was ihrer Meinung nach totaler Unsinn ist. Aber das ist wieder dieses neidische Gerede der Männer. Und Matthew Cranes Versuche sie von ihrem Posten zu stoßen, findet Abigail eher putzig. Diese Privatfehde hat durchaus ihren Reiz und wenn der Halbbruder von Remington nicht so ein Idiot wäre, wer weiß, vielleicht hätte Abby ihn dann sogar zu einem Date eingeladen, denn über mangelndes Selbstbewusstsein muss sie sich keine Sorgen machen. Aber die Sache mit ihren Exmännern ist wiederum ein anderes Thema. Mit den Damen im Unternehmen versteht sich Abigail allerdings recht gut, so viele gibt es davon ja nicht, daher müssen sie auch zusammenhalten, wie sie findet!

◆ Matthew Crane ◆

38 Jahre ◆ stellv. CEO von Crane Research

Vorschlag: Lee Pace ◆ frei

Matthew Crane ist Remingtons Halbbruder und steht diesem sehr skeptisch gegenüber. Zwar muss man auf beruflicher Ebene irgendwie miteinander auskommen - leider - aber wirklich gemocht oder nahegestanden haben sich die beiden nie. Außerdem hat Matthew seine ganz eigenen Ziele, die er erreichen möchte. Als studierter Mediziner ist es ihm nur recht, wenn man die neuentwickelten Medikamente teuer weiterverkaufen kann. Da kann er durchaus auch mal skrupellos werden und den einen oder anderen Test etwas 'verschönigen', damit ein Mittel auf dem Markt zugelassen wird. Matt ist tatsächlich ziemlich gerissen, obwohl man ihm das nicht sofort ansieht. Außerdem gibt er nach außen hin auch den perfekten Vater und Ehemann, obwohl es in seiner Ehe schon lange nicht mehr rund läuft. Aber sein Kleinkrieg mit Abigail lenkt ihn von seinen privaten Sorgen und seiner Medikamentenabhängigkeit etwas ab.

◆ Gregory Noth ◆

36 - 42 Jahre ♦ Forscher bei Crane Research

Vorschlag: Matthew Gray Gubler ♦ frei

Greg hat sich nach seinem Medizinstudium der Genforschung verschrieben, obwohl ihn sein Vater - auch ein Arzt - wohl lieber als Mitarbeiter in dessen Privatklinik gesehen hätte. Aber Greg war schon immer ein wenig sonderbar und anders. Er sammelt zum Beispiel Totenschädel und er kann sämtliche Werke von Edgar Allen Poe rezitieren. Greg ist allerdings auch ein vielgefragter Mann in der Genforschung, der sich durch diverse Fachbücher und Artikel in Fachzeitschriften einen Namen gemacht hat. Den kleinen Rivalitäten oder Privatfehden im Unternehmen geht er gerne aus dem Weg, denn solche Dinge interessieren ihn nicht. Allerdings soll dieser geheimnisvolle Ruhepol auch eine feinfühlig und sensible Ader haben - laut den Gerüchten. Greg selbst würde das wohl abstreiten. Dass er seine Freizeit allerdings gern in Untergrundclubs oder in der Gothic-Szene verbringt und Friedhöfe etwas Schönes an sich haben, das ist ein offenes Geheimnis. Wie gesagt, er ist ein sonderbarer Kauz.

Schön, dass du immer noch da bist. :3 Dann wollen wir den ganzen Rest doch möglichst kurz halten: Die Vornamen der Gesuchten sind allesamt austauschbar und die Charaktere, die nicht der Crane-Familie angehören dürfen auch gerne andere Nachnamen bekommen. Auch was die Gesichtgeber betrifft hast du relativ freie Wahl (ein gewisses Vetorecht würde ich mir aber gerne vorbehalten). Aber natürlich sollten die Gesichtgeber auch zu den Charakteren, bzw. deren Alter passen. Die verwandschaftlichen Beziehungen sollten aber bleiben - aber ob ein Charakter nun verheiratet, geschieden oder Single ist, ist größtenteils frei (außer bei William und Richard). Für die Crane-Charaktere gibt es überdies auch noch ein Familiengesuch, wo du etwas mehr erfährst. Und solltest du noch Fragen zum Unternehmen haben, dann nur her damit! Außerdem darfst du auch sehr gern einen Charakter erstellen, der zwar für Crane Enterprise arbeitet, aber hier nicht aufgeführt ist. Ich wollte das Gesuch nur nicht zu sehr ausweiten. Weitere Mitarbeiter sind aber gerne gesehen.

Ach ja, was noch wichtig ist: Es wäre natürlich von Vorteil wenn dein Charakter auch noch anderen Anschluss auf dem Forum findet, aber das sollte kein Problem sein. Die Community ist hier sehr aufgeschlossen. ^^

Weitere Mitarbeiter:

Name ♦ Firma ♦ Position